

平成 21 年 8 月 7 日

各 位

会 社 名 IMV株式会社
 代表者名 代表取締役社長 岡本 二郎
 (JASDAQ・コード7760)
 問合せ先
 役職・氏名 管理部長 柏井 宏夫
 電話 06-6478-2565

平成 21 年 9 月期業績予想及び期末配当予想の修正に関するお知らせ

平成21年5月8日付当社「平成21年9月期第2四半期決算短信」において発表いたしました平成21年9月期(平成20年10月1日～平成21年9月30日)の業績予想及び期末配当予想を下記のとおり修正いたします。

記

1. 平成 21 年 9 月期 通期連結業績予想の修正等

(単位：百万円)

	売 上 高	営 業 利 益	経 常 利 益	当 期 純 利 益	1株当たり当期純利益
前回予想 (A)	4,641	67	52	14	91 銭
今回修正 (B)	4,400	△50	△60	△195	△11 円 93 銭
増減額 (B - A)	△241	△117	△112	△209	
増 減 率	△5.2%	—	—	—	
(ご参考) 前期実績 (平成 20 年 9 月期)	5,717	248	292	147	8 円 95 銭

2. 平成 21 年 9 月期 通期個別業績予想の修正等

(単位：百万円)

	売 上 高	営 業 利 益	経 常 利 益	当 期 純 利 益	1株当たり当期純利益
前回予想 (A)	4,634	45	49	13	83 銭
今回修正 (B)	4,400	△70	△65	△195	△11 円 93 銭
増減額 (B - A)	△234	△115	△114	△208	
増 減 率	△5.1%	—	—	—	
(ご参考) 前期実績 (平成 20 年 9 月期)	5,708	158	219	105	6 円 42 銭

3. 修正理由

平成21年5月7日に開示しております「平成21年9月期第2四半期累計期間業績予想の修正に関するお知らせ」において、先行きが不透明な状況であることから通期業績予想については据え置いておりましたが、自動車関連業界を中心に設備投資の回復は遅れており、受注について底打ち感が見られるものの第3四半期においても回復は弱含んでおり、第4四半期に計上予定の受注残高も想定を下回る水準に留まったため、売上高が当初の予想を下回る見込みとなりました。また、利益面につきましては、受注の減少に併せて固定費の削減を進めておりますが、売上高の減少による限界利益の減少により営業利益及び経常利益が下回る見込みとなり、当期純利益におきましては、繰延税金資産を取り崩したことにより当初の予想を大幅に下回る見込みとなりました。以上により、「平成21年9月期 第2四半期決算短信」記載の通期業績予想を修正いたします。

4. 配当予想修正

(1) 修正の内容

(基準日)	1株当たり配当金				
	第1四半期末	第2四半期末	第3四半期末	期 末	年 間
前回予想 (平成21年5月8日発表)	円 銭 —	円 銭 0.00	円 銭 —	円 銭 4.00	円 銭 4.00
今回修正予想	円 銭 —	円 銭 0.00	円 銭 —	円 銭 2.00	円 銭 2.00
当期実績	円 銭 —	円 銭 0.00	円 銭 —	円 銭 4.00	円 銭 4.00
前期(平成20年9月期)実績	円 銭 —	円 銭 0.00	円 銭 —	円 銭 4.00	円 銭 4.00

(2) 修正の理由

当社は、株主の皆様に対する利益還元を経営の重要課題の一つとして認識しており、4円を安定配当部分として業績に関わらず維持しつつ、業績に応じて株主の皆様へ還元できるよう連結配当性向目標を40%と設定しております。

当該方針に基づいて当期の配当は4円と予想しておりましたが、前述の通り当期純利益が大幅な損失となる見込みであり、また来期につきましても厳しい状況が継続する見通しであることを受け、誠に申し訳ございませんが、当期の配当予想を2円に修正させていただきます。将来の増配に向け、更なる固定費の削減と、新規事業の立ち上げを強力に推進してまいります。

なお、現状の配当方針は今後も継続いたしますが、新製品の開発や設備投資といった事業投資に必要な資金を確保するため、4円の安定配当につきましては、配当総額相応の営業利益が得られた場合に限りらせていただきます。

また、現状を真摯に受け止め、役員及び管理職以上の従業員に対して、平成21年2月6日に開示しております報酬の削減に加え、更に月額報酬及び賞与合計額の5%を削減いたします。

(参考)平成21年2月6日開示資料記載の経営合理化策抜粋

- (1) 役員報酬の減額
 - ・代表取締役 : 月額報酬及び賞与合計の30%
 - ・取締役、監査役 : 同上の10%~20%
- (2) 従業員人件費の減額
 - ・執行役員 : 月額報酬及び賞与合計の20%
 - ・管理職 : 同上の15%

※ 上記の予想数値は、本資料の発表日現在で入手可能な情報に基づき作成したものであります。実際の業績は、今後様々な要因によって予想数値と異なる可能性があります。

以 上